

Toelichtende nota aan de OCMW raad

Gemeenteraad van	28 april 2026
Agendapunt nr.	B.1
Titel agendapunt	PERSONEEL. Vernieuwing rechtspositieregeling.
Dossiernummer	
Document opgesteld door	Nadia Van den Dorpel, diensthoofd personeelsdeskundige
Juridisch kader	- Decreet Lokaal Bestuur 22 december 2017 en latere wijzigingen - Arbeidswetgeving en federale bepalingen rond verloven, mobiliteit en werkhervatting. - Europese richtlijnen m.b.t. jaarlijkse vakantie - Beslissing gemeenteraad van 20 december 2022 over de rechtspositieregeling - Besluit Vlaamse regering, rechtspositieregeling 20 januari 2023 - Protocol syndicaal overlegcomité 01 april 2026
Doelgroepen-paragraaf	
Budget artikel	
Visum financieel directeur	
Toelichting	De rechtspositieregeling is een besluit van een Lokaal Bestuur dat de rechten en plichten voor haar personeelsleden vastlegt. Het bepaalt de regels voor de volledige loopbaan, inclusief aanwerving, salaris, verloven en ontslag. De rechtspositieregeling is dezelfde voor het personeel voor de gemeente als het OCMW. De laatste wijziging van de huidige rechtspositieregeling dateert van december 2022. Een vernieuwing is noodzakelijk om: - de nieuwe verplicht op te nemen regelgeving toe te voegen; - een modern HR- beleid te kunnen voeren. Hiervoor is er nood aan modernisering en vereenvoudiging, vooral rond het inkorten van selectie- en personeelsprocessen; - een antwoord te kunnen bieden aan de flexibiliteit op de arbeidsmarkt, waarbij soepelere instroom, doorstroom en behoud van personeel cruciaal worden.

	Het doel van het herzien en vernieuwen van de rechtspositieregeling is: - het integraal opnemen van alle verplichtingen uit hogere regelgeving; - het vereenvoudigen en actualiseren van procedures (vooral selectie, mobiliteit en evaluatie); - het moderniseren en harmoniseren van vergoedingen en toelagen; - het optimaliseren van processen zodat ze beter aansluiten op de praktijk en op de noden van ons bestuur. Om dit doel te bereiken werd er naast de interne expertise ook beroep gedaan op een externe partner: de firma Jurplus. Jurplus is gespecialiseerd in de juridische begeleiding van openbare besturen bij de actualisering en herwerking van rechtspositieregelingen en heeft ondersteuning geboden bij het correct en volledig implementeren van alle nieuwe decretale en reglementaire verplichtingen. In bijlage bij deze nota is een overzicht met alle wijzigingen opgenomen. De voorgestelde wijzigingen zijn hier thematisch gebundeld in 3 categorieën: 1. Wijzigingen met keuzemogelijkheid door het bestuur (oranje), met in de laatste kolom de duiding bij de voorgestelde wijziging ten opzicht van de huidige nog geldende rechtspositieregeling. 2. Keuzes zonder inhoudelijke wijziging (groen). Het gaat hier over tekstuele aanpassingen/ vereenvoudigingen om de leesbaarheid te vergroten zonder dat er inhoudelijk iets gewijzigd wordt. 3. Verplicht op te nemen wijzigingen (rood). Deze dienen opgenomen te worden zonder keuzemogelijkheid van het bestuur. Het voorliggende ontwerp van rechtspositieregeling en alle wijzigingen werden, zoals wettelijk bepaald, ter bespreking voorgelegd worden op het syndicaal overlegcomité van 1 april 2026. Het protocol van akkoord van het syndicaal overlegcomité is toegevoegd in de bijlagen bij deze nota. In bijlage vindt u volgende documenten: 1. Vernieuwde rechtspositieregeling 2. Overzicht met wijzigingen 3. Tabel verloven en afwezigheden 4. Protocol van akkoord syndicaal overlegcomité 01 april 2026