



De lokale politiezone GRENS is een 'meergemeentepolitiezone' met de gemeenten ESSEN, KALMTHOUT en WUUSTWEZEL als werkgebied met een oppervlakte van 195 km² en een bevolking van 62000 inwoners.

Een meergemeentepolitiezone heeft '*rechtspersoonlijkheid*', behoort tot de bevoegdheid van de *federale staat*, en werkt *autonoom* van de andere politiediensten.

De organisatie en het bestuur van alle politiediensten zijn wettelijk vastgelegd in de "*wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveau's*".

Er zijn honderdachtenzeventig lokale politiekorpsen en één federaal politiekorps.

Alle politiekorpsen hebben dezelfde bevoegdheden en zijn overal in het land bevoegd.

Er bestaat een wettelijke taakverdeling tussen de lokale politie en de federale politie:

- De lokale politie staat in voor de zeven basisfunctionaliteiten van de basispolitiezorg:
 - o dringende hulpverlening (interventie),
 - o onthaal,
 - o slachtofferbejegening,
 - o onderzoek (recherche),
 - o verkeer,
 - o wijkwerking (projectwerking)
 - o en openbare orde.
- De federale politie staat in voor de gespecialiseerde politiezorg (bijvoorbeeld spoorwegpolitie, luchtvaartpolitie, scheepvaartpolitie, paardensteun, gespecialiseerde hondensteun, snelwegpolitie, ...) voor de internationale contacten en voor 'steun aan de lokale politie'.

Het algemeen federaal politiebeleid wordt gezamenlijk bepaald door de Minister van Binnenlandse Zaken en Veiligheid en door de Minister van Justitie.

De politieraad bepaalt het politiepersoneelskader, bepaalt de politiebegroting en doet de voordracht van de korpschef aan de Minister van Binnenlandse Zaken.

Het politiecollege zorgt voor de algemene lokale aansturing van de lokale politie, binnen de wettelijke klijtlijnen. Binnen het politiecollege geldt een stemgewicht à rato van de financiële bijdrage.

De bestuurlijke politie handelt over veiligheid in ruime zin.

Elke burgemeester is dan ook verantwoordelijk voor de *bestuurlijke politie* (maar enkel) op het grondgebied van zijn gemeente. Om de 'openbare orde' te vrijwaren beschikt de burgemeester over de lokale politie. Gezien een gemeente geen 'eigen' politiekorps heeft, maar dat er enkel een zonale politie bestaat (ook voor de nabijheidspolitie geldt dit), richt de burgemeester zich tot de korpschef van de politiezone over alle aangelegenheden van bestuurlijke aard.

De gerechtelijke politie handelt over *concreet* gepleegde misdrijven.

De procureur des Konings is verantwoordelijk voor de gerechtelijke politie in zijn arrondissement (provincie Antwerpen) en kan daartoe aan de korpschefs algemene en punctuele richtlijnen geven over het vervolgingsbeleid en de wijze waarop onderzoeken moeten verlopen. Hij heeft de wettelijke bevoegdheid om misdrijven te vervolgen of om ze niet te vervolgen. Zijn beleid stuurt de politie rechtstreeks aan via de korpschef wat betreft de wijze waarop processen-verbaal worden opgesteld en hoe het opsporingsonderzoek dient te verlopen.

2

Alle personeelsleden van de lokale politie worden benoemd door de politieraad (of bij delegatie door het politiecollege), behalve de korpschef die bij Koninklijk Besluit wordt benoemd in een verlengbaar mandaat van vijf jaar, na telkens een evaluatie door de Gouverneur, de Burgemeester-Voorzitter, de Procureur des Konings en de Algemene Inspectie.

De korpschef leidt het politiekorps en is verantwoordelijk voor de uitvoering van het algemeen en lokaal politiebeleid, voor de verdeling van de taken en voor het naleven van de normen die door de wetgever werden bepaald.

Korpschef: Rudy VERBEECK (0473 963 750 – rudy.verbeeck@police.belgium.eu)

De korpschef wordt dus aangestuurd door de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie, door de burgemeester wat betreft de bestuurlijke politie in de eigen gemeente, door de procureur des Konings wat betreft gerechtelijke opdrachten en door het politiecollege (politieraad) wat betreft het proaktisch beleid rond de organisatie van het lokaal politiekorps.

De lokale politie heeft een eigen 'financiële directeur' (bijzonder rekenplichtige) die rechtstreeks verantwoording aflegt aan het politiecollege en de politieraad.

Financiële directeur: Babette GOMMERS – 0484 804 096 – babette.gommers@police.belgium.eu

De lokale politie heeft een 'politiesecretaris' die instaat voor de notulen van onder meer de politieraad en het politiecollege.

Secretaris: Tine BLANKERS – 0497 819 909 – tine.blankers@police.belgium.eu

De **eerstelijns politie** is de enige politie die altijd reëel beschikbaar is: zeven dagen op zeven, vierentwintig uur op vierentwintig uur.

De **interventiedienst** staat in voor de dringende politionele hulpverlening. Daartoe beschikt ze over een personeelskader van veertig voltijds-equivalente inspecteurs, tien voltijds-equivalente hoofdinspecteurs en twee voltijds-equivalente commissarissen.

De personeelsleden mogen statutair slechts 70 (!) nachtprestaties verrichten per jaar en moeten één op twee weekends volledig vrij zijn van zaterdag 0u tot maandag 0u, wat de planning niet eenvoudig maakt, samen met het gegeven van personeelsleden die deeltijds werken en de gespecialiseerde personeelsleden van de interventiedienst die ook worden ingezet als 'zedens-inspecteur' of als TAMMER (audio-visueel verhoor van minderjarigen) in een bovenlokale wachtdienst.

Elk korps heeft ook een bovenlokale HYCAP-verplichting (steun leveren aan gebeurtenissen die zich in een andere zone afspelen zoals voetbalwedstrijden, betogingen, gevangenisstakingen, ... Voor ons korps werd de verplichting vastgelegd (bij K.B.) op 7 FTE/dag en bij 'zware crisis' op max 10 FTE/dag.

De interventiedienst is gehuisvest in het oude gebouw aan de Kapellensteenweg 32 te KALMTHOUT.

De **nabijheidspolitie** wordt in principe enkel overdag en in tijdens de avond ingezet. Ze staat in voor de traditionele wijkwerking. Naast een aantal (verplichte) bestuurlijke taken zoals de controle van de inschrijvingen in het bevolkingsregister, het openhouden van het bureel voor een gesprek, een klacht of voor een aangifte, en een zeer beperkt aantal gerechtelijke opdrachten, richten zij zich vooral 'projectmatig' op die fenomenen die de lokale bevolking storen: alle vormen van overlast (kleine overlast, grote overlast, verkeersoverlast, milieuoverlast, bepaalde criminele fenomenen zoals drughandel, diefstallen, ...

Eigenlijk kan de nabijheidspolitie zich met echt alles bezighouden behalve de *dringende* politietussenkomsten, wat voor de interventiedienst is. Uiteraard zal de nabijheidspolitie sterk moeten samenwerken met andere diensten zoals de verkeersdienst en de recherche.

We spreken dan ook eerder van één '**projectteam**' dat bestaat uit dertig inspecteurs die worden aangestuurd door één commissaris en drie hoofdinspecteurs.

We stellen vast dat jonge mensen zich blijkbaar te weinig aangetrokken voelen tot deze bij uitstek polyvalente dienst omdat ze eerder geneigd zijn tot de op-het-eerste-gezicht meer spannende politietaak van interventie. Zij die het wél doen, gaan er ook voor de volle honderd procent voor en wij waken ervoor bij de recrutering dat het geen '*uitbolfunctie*' wordt zoals sommigen smalend denken over de wijkwerking.

Omdat de recrutering van wijkagenten niet vlot verloopt, werd de keuze gemaakt om binnen de zone ook 'gemeenschapswachten' in te zetten, aanvullend aan onze nabijheidspolitie. Gemeenschapswachten zijn gemeentelijke medewerkers die ook worden ingezet om overlast te bestrijden, weliswaar met een beperkte bevoegdheid.

Omwille van het raakvlak met de wijkwerking, werd gekozen voor een hechte doch afgescheiden band met de wijkpolitie. De loonmassa van zes gemeenschapswachten en hun kosten, komen van het budget van de politie omdat ze worden ingezet in de drie gemeenten. Ze gaan *te voet of per fiets*, in de drie gemeenten, in overleg met het wijkteam. Ze zijn tevens bevoegd als GAS-vaststeller.

4

Het projectteam is één team maar zit verspreid over drie locaties: Essen, Kalmthout en Wuustwezel.

Vanwaar de term '*projectteam*'?

Dagelijks komt er langs verscheidene kanalen informatie binnen met betrekking tot overlastsituaties.

Dagelijks worden er vaststellingen gedaan door de interventiedienst.

Dagelijks maken wij ook een analyse van wat de actuele situatie is in een bepaald gebied.

Uit die analyse moet blijken of het een 'occasioneel probleem' betreft of een 'structureel probleem' waarop projectmatig kan gewerkt worden (*is het een probleem; wat is juist het probleem, wanneer doet het probleem zich voor, waar doet het probleem zich juist voor, hoe manifesteert het probleem zich, wie is er bij betrokken, en waarom doet het probleem zich daar dan zo voor*).

Vervolgens wordt opgelijst welke oplossingen we zien, of we er andere diensten of partners moeten bij betrekken, welke personeelscapaciteit we beschikbaar hebben, en wordt een actieplan opgesteld. Nadien wordt het plan uitgevoerd, geëvalueerd en al dan niet bijgestuurd en wordt gemeten wat het resultaat is.

De kracht van één projectteam zit *ondermeer* in de beschikbare capaciteit die niet afhankelijk is van het aantal personeelsleden dat op een bepaald bureel gehuisvest is, maar waarbij de capaciteit van het ganse team kan gebruikt worden om resultaat te boeken.

Nabijheid speelt ook een belangrijke rol bij de opvolging en de werking van de BIN's (buurtinformatienetwerken).

De problematieken van de zone zijn dus door alle personeelsleden van gans het team gekend, en niet louter door de traditionele wijkagent in een bepaalde 'wijk', een functie die uiteraard belangrijk was en is, maar die ook zijn beperkingen had (gebrekkige informatiedoorstroming, enkel administratief bezig, beperkte aanwezigheid (uren, verlof, ziekte,...)).

Het attractieve van de job binnen het projectteam is dat de leden dagelijks bezig zijn met concrete feiten die mensen daadwerkelijk storen, en dus in de werkelijke zin van het woord mensen écht helpen. Ze kunnen zowel spoorwerk verrichten, verkeerscontroles doen, algemeen toezicht doen op bepaalde gevoelige plaatsen, als tijd maken voor een gesprek met een burger om de vingers aan de pols te houden en deze info mee te nemen naar de collega's.

"Community-policing", dé filosofie van de Belgische politie draait nu eenmaal niet louter om de crimefighting, maar vooral om hoe maken we het onze bevolking aangenamer om te genieten van het leven door effectief de problemen die ze storen ook echt en fundamenteel aan te pakken, en erover te waken dat het niet terug opduikt.

Spijtig genoeg is er binnen dé (Belgische) politie opnieuw een tendens om zich uitsluitend te richten op dé criminaliteit, wat op zich er natuurlijk bijhoort, maar het is slechts één aspect van het politiewerk.

Ons projectteam draait nu precies om de community-policing: wat beroert onze community hier en nu concreet.

In de ideale wereld zouden er voldoende personeelsleden moeten begeesterd worden door deze opdracht zodat ze ook steeds kunnen ingezet worden wanneer de problemen zich voordoen: ook 's avonds, ook 's nachts, ook tijdens het weekend, wat nu eigenlijk te beperkt kan door allerlei redenen.

Niet alleen de interventie wordt ingezet voor HYCAP-opdrachten, maar ook het personeel van de projectwerking wordt ingezet voor lokale en voor bovenlokale **ordediensten** (bovenlokaal bijvoorbeeld Tomorrowland, voetbal in Mechelen, Antwerp, gevangenisstaking, Eurotop in Brussel,...).

Een belangrijk deel van ons leven wordt beïnvloed door onze verplaatsingen: de problemen inzake mobiliteit raken iedereen, en iedereen heeft er zijn eigen mening over: iedereen heeft te maken met verkeersoverlast: files, snelheid, parkeren, verkeerslichten, respect voor andersvaliden, voor voetgangers, voor fietsers, kortom respect voor mekaar...

De **verkeersdienst** is gehuisvest te Wuustwezel, bestaat in onze zone uit twee hoofdinspecteurs, vijf agenten en vijftien inspecteurs en zes administratief medewerkers voor de dienst signalisatie en vergunningen, een dienst die niet echt meer bij de politie hoort maar eerder bij de gemeentelijke diensten zou moeten ondergebracht kunnen worden (omleidingen bij wegenwerken of bij manifestaties, en vergunningen voor het plaatsen van een container of parkeerborden bij verhuis of bij werken) en soms het geven van adviezen bij infrastructuurwerken.

De **verkeersdienst** wordt in hoofdzaak overdag ingezet (bv. voor dagelijkse verkeersregeling tijdens de ochtendspits - net trouwens als de Gemeenschapswachten en de gemachtigde opzichters, en voor het algemeen of punctueel verkeerstoezicht), maar ook tijdens de avond en nacht om bijvoorbeeld alcohol- en drugscontroles uit te voeren.

Opvolging van de intrekking en rijbewijs, van de verplichte verzekering van motorvoertuigen, controle op de snelheid en het geluid van bromfietsen, de conformiteit van fatbikes, controle fietsstraten, schoolstraten, en het uitvoeren van bemande snelheidscontroles behoren eveneens tot het takenpakket. De verkeersdienst werkt samen met de scholen om leerlingen meer bewust te maken van de verkeersregels, en over de gevaren van snelheid en alcohol in het verkeer. De verkeersdienst wordt ook ingezet bij ordediensten (al dan niet met de moto).

Door de interventiediensten worden misdrijven vastgesteld, bij de plantons in de burelen worden aangiften en of klachten gedaan van misdrijven, en deze moeten onderzocht worden: kan het misdrijf bewezen worden, wie zijn de daders, en kan de buit of het nadeel gerecupereerd worden ? Dat is de taak voor de recherchedienst.

De recherchedienst bestaat uit een commissaris, acht inspecteurs, acht hoofdinspecteurs en zes (operationele) maatschappelijk assistenten.

Zij onderzoeken de feiten zowel in een opsporingsonderzoek voor de procureur des Konings, als in een gerechtelijk onderzoek voor de Onderzoekersrechters.

Ze zijn gehuisvest te Kalmthout, Kapellensteenweg 32, op de eerste verdieping.

Ze worden ingezet wanneer het noodzakelijk is, en hebben een wachtdienst, zowel voor de reguliere recherche als voor de slachtofferbejegening.

Waar de basispolitiefunctie voorziet dat elke politiemedewerker aandacht heeft voor slachtoffers en voor nabestaanden van traumatische gebeurtenissen, worden de maatschappelijk assistenten ook ingezet voor de 'gespecialiseerde slachtofferbejegening', naast hun opdrachten van het jeugdparket en de gerechtelijke opvolging van IFG (intrafamiliaal geweld) in overleg met het Parket. Onze maatschappelijk assistenten doen niet aan specifieke hulpverlening aan 'klanten', maar werken eigenlijk uitsluitend in de gerechtelijke context voor de magistraten en hebben uiteraard een belangrijke signaalfunctie naar de hulpverlening.

De steundiensten van het korps zijn onontbeerlijk om het korps te doen draaien:

- wapenvergunningen
- HRM en welzijn op het werk
- Financiën en Logistiek
- ICT
- Politieadministratie
- Lokaal informatiekruispunt
- Cybercrime
- Autonome Politie Onderzoeken (APO)
- Communicatie
- Camera-inzet
- Intern Toezicht
- Korpssecretariaat
- Recruitering, opleiding en selectie
- Bodes
- Evenementen en openbare orde (rampenmanagement)
- Administratief onthaal
- DPO (gegevensbescherming)
- Functioneel Beheer

Openingsuren:

- Centraal bureel Kalmthout: ma/di/wo/do/vr/za 0900/1700
- Burelen Essen en Wuustwezel: ma/di/do/vr 0900-1300 en wo 0900/1700
- Afspraak via www.pzgrens.be

Grootste uitdagingen:

- Blijvende werving van personeel
- Gespecialiseerd personeel aantrekken en behouden (er komen steeds taken bij en er vallen geen taken weg)
- Achterhaalde huisvesting: één nieuw centraal gebouw met twee lokale contactpunten
- Samenwerking met buurzones

Bedreigingen:

- Fusies van gemeenten – fusies van politiezones.
- Financiën onder controle houden
- R ol van de Federale politie als steundienst wordt niet waargemaakt, eerder omgekeerd...