

PERSONEELSFORMATIE ESSEN

AFDELING	FUNCTIE	JURIDISCHE	DECR	A	B4-B5	B1-B3	C4-C5	C1-C3	D4-D5	D1-D3	E1-E3	S of C	2019	2020	2021	2022	OPM
STAF & BURGERZAKEN	Algemeen directeur	gemeente	1									DEC	1	1	1		1
	Financieel directeur	gemeente	1									DEC	1	1	1		1
	Adjunct Algemeen directeur	gemeente	1									DEC	1	1	1		1 functie is uitdovend
	Hoofd financiën	gemeente			1							S	1	1	1		1
	Deskundige financiën	gemeente				0,8						C	0,8	0,8	0,8	1,8	2022-06 1 VTE extra
	Medewerker financiën	gemeente						1				S	1	1	1	1,5	
	Medewerker financiën	gemeente						0,5				C	0	0,5	0,5	0	
	Medewerker financiën OCMW	OCMW										S				0,8	
	Hoofd burgerzaken	gemeente					1					S	1	1	1	1	pensioen 1/5/2023
	Medewerker burgerzaken	gemeente						2				S	1,6	1,6	1,6	2	0,4 loopbaanstelsel
	Medewerker burgerzaken	gemeente						3				C	2,8	2,8	2,8	3	
	Hoofd HR	gemeente			1							S	1	1	1	1	
	Deskundige HR	gemeente															1 2022-06 1 VTE extra
	Medewerker HR	gemeente						1				S	0,8	0,8	0,8	1	0,2 loopbaanstelsel
	Medewerker HR	gemeente						1				C	1	0,9	0,9	1	
INTERNE ORG. & VEILIGHEID	Afdelingshoofd	gemeente		1								S	1	1	1		1
	Medewerker secretariaat	gemeente						1,5				S	1,5	1,5	1,5	1,5	
	Medewerker secretariaat	gemeente						0,5				C	0	0,5	0,5	0,5	
	ICT-coördinator	gemeente			1							S	1	1	1	1	
	informatie medewerker	gemeente					1					C	1	1	1	1	
	Hoofd communicatie	gemeente			1							C	0	1	1	1	
	Communicatie deskundige	gemeente				1						S	0,9	1	1	1	
	Medewerker communicatie	gemeente						1				S	1	1	1	1	
	Onthaalmedewerker	gemeente								1		S	0,8	0,8	0,8	1	
	Hoofd ambulance	gemeente					1					S	1	1	1	1	
	Gemeenschapswacht	gemeente					6					C					6 2022-06 6 VTE extra
OMGEVING	Afdelingshoofd	gemeente		1								S	1	1	1		1
	Hoofd milieu en groen	gemeente			1							S	0,8	0,8	0,8	1	0,2 loopbaanstelsel, wordt vervangen
	medewerker milieu en groen	gemeente						0,5				S	0,5	0,5	0,5	0,5	0,2 loopbaanstelsel, wordt vervangen
	begraafplaatsbeheerder en medew	gemeente						1				S	1	1	1	1	
	Deskundige duurzaamheid en klima	gemeente				0,5						S	0,5	0,5	0,5	0,5	
	Deskundige duurzaamheid en klima	gemeente				0,5						C			0,5	0,5	
	Deskundige groen	gemeente				1						C		1	1	1	
	Medewerker groen	gemeente						1				C	1	1	0,8	1	0,2 loopbaanstelsel wordt vervangen
	Baliemedewerker	gemeente						1				C	1	1	1	1	
	Hoofd vergunningen en planning	gemeente		1								S	0,8	0,8	1	1	loopbaanstelsel
	Huisvestingsambtenaar	gemeente				1						S	0,8	0,8	0,8	1	0,2 loopbaanstelsel
	Planning en inspectie	gemeente				1						S	0,8	0,8	0,8	1	0,2 loopbaanstelsel
	Deskundige vergunningen	gemeente				1						S	0	1	1	1	
	Medewerker vergunningen	gemeente						3,5				S	3,1	3,1	2,6	3	0,2 loopbaanstelsel, wordt vervangen 0,5 VTE nog open
	Medewerker vergunningen	gemeente						0,5				C	0,5	0,5	0,5	1	
	Hoofd gemeentewerken	gemeente			1							S	1	1	1	1	
	Wegenbeheerder	gemeente				1						S	1	1	0,8	1	
	Gebouwenbeheerder	gemeente				1						S	1	1	0,8	1	
	Toezichter	gemeente						1				S	0	1	1	1	
	Medewerker werken	gemeente						1,5				S	1,5	1,5	1,5	1,5	0,2 loopbaanstelsel, maar vervangen
	Hoofd eigen beheer	gemeente					1					S	0	1	1	1	
	Ploegbaas groen	gemeente						1				S	1	1	1	1	
	Ploegbaas wegen	gemeente						1				S	0	1	1	1	
	Ploegbaas gebouwen	gemeente					1					S	1	1	1	1	uitdovend wordt C1-C3
	Ploegbaas schoonmaak	gemeente							1			S	1	1	1	1	uitdovend wordt C1-C3
	Arbeider groen	gemeente								3		S	4,8	4,8	3	3	3 waarvan 1 in dispo
	Arbeider groen	gemeente								12		C	9,8	9,8	10,3	12	0,2 loopbaanstelsel, 0,50 deeltijds ziekte 1 arbeider
	Arbeider wegen/gebouwen	gemeente								2		S	5	5	2	2	
	Arbeider wegen/gebouwen	gemeente								16		C	12,8	12,8	13,3	15	0,2 loopbaanstelsel,1 ingevuld via startbaanovereenkomst, 2 functies nog in te vullen
	Magazijnier	gemeente								1		C	0,5	1	1	1	
	Adjunct schoonmaak	gemeente								1		C	0	1	1	1	1 interne bevordering
	Schoonmaaksters	gemeente								0,5		C	0,5	0,5	0,5		uitdovend
	Schoonmaaksters	gemeente									1	S	1	1	1	1	0,2 loopbaanstelsel
	Schoonmaaksters	gemeente									10	C	10	8,8	8,8	9	0,2 loopbaanstelsel en 0,5 uitdovend PK, 1 dient om interne bevordering te realiseren
VRIJE TIJD	Afdelingshoofd	gemeente		1								S	1	1	1		1 2022-06 1 VTE extra
	Diensthooft leven	gemeente		1								?					1
	Cultuur beleidscoördinator	gemeente			1							S	1	1	1	1	

	Coördinator internat.samenw.	gemeente				1					C	0,8	0,8	1		1	tijdelijk ingevuld
	Hoofd bibliotheek	gemeente				1					S	1	1	1		1	
	Medewerker bibliotheek	gemeente						1			S	1,25	1,25	1		0,5	
	Medewerker bibliotheek	gemeente						3,5			C	2,75	3	3,25		3,75	
	medewerker staf/beleidsdienst	gemeente						1								1	
	diensthofd vrije tijd	gemeente				1										1	2022-06 1 VTE extra
	Medewerker vrije tijd	gemeente						1			S	1	1	1		1	statutaire functie uitdovend?
	Medewerker vrije tijd	gemeente						2			C	1,8	1,8	1,6		3	0,4 loopbaanstelsel, vervanging voorzien, incl startbaan
	medewerker VT infrastructuur	gemeente						1			C					1	2022-06 1 VTE extra
	Technisch medewerker VT	gemeente								1	S	1	1	1		1	0,2 loopbaanstelsel
	zaaltoezichters	gemeente								1	S					2	
	Deskundige senioren en welzijn	gemeente				1					S of C					1	2022-06 1 VTE extra
	Deskundige jeugd	gemeente				1					C	1	1	1		1	
	Deskundige sport	gemeente				1					C	0,8	1	1		1	
	Technisch medewerker sport	gemeente								2	S	1,8	1,8	1,8		0	vervangen door zaaltoezichters
	Evenementencoördinator	gemeente						1			S	1	1	1		1	Tanja?
	Baliemedewerker	gemeente						1			C	0,8	0,8	0,8		1	0,2 loopbaanstelsel, vervanging voorzien
	Deskundige onderwijs	gemeente				0,8					S	0,8	0,8	0,8		0,8	
	Stafmedewerker muzarto	gemeente				1					S	1	1	1		1	
	leerkracht beeldende kunst	gemeente				0,4					C					0,4	totaal 15/38 per week (uitdovend van zodra subsidiëring via onderwijs in orde is
	Toezichter BKO	gemeente				0,92					C	0,92	0,92	0,92		0,92	
	Toezichter muzarto	gemeente				0,32					C	0,32	0,32	0,32		0,32	
WELZIJN	afdelingshoofd	OCMW	1								DEC	1	1	1		0	heeft organisatie verlaten
	Hoofd sociale dienst	OCMW			1						C	1	1	1		1	
	maatschappelijk assistenten	OCMW				4					S	3,8	4	3,8		4	0,20 loopbaanstelsel
	maatschappelijk assistenten	OCMW				4					C	4	4	4		4	
	medewerker welzijn	gemeente						2			C	2	2	2		3	2022-06 1 VTE extra
	Hoofd zorg	gemeente			1						C	1	1	1		1	
	Medewerkers thuiszorg	gemeente				1					S	0,8	0,8	0,5		1	0,5 loopbaanstelsel, vervanging werd voorzien
	Medewerkers thuiszorg	gemeente				1					C	0,5	0,5	0,5		1	
	Dienstencentrumleider	gemeente				1					S	0,7	0,7	0,7		1	statutaire functie uitdovend?
	Medewerker Zorg	gemeente						1			C	4	4	2		1	2022-06 0,5 VTE extra
	Medewerkers dienstencentrum	gemeente						1			C	0,8	1	1		1	
	Logistiek MDW dienstencentrum	gemeente								1	C	1	1	0,5		0,5	2022-06 definitief gewijzigd naar deeltijds
	Thuishelpers	gemeente								1,5	C	1,3	1,3	1,3		1,5	0,2 loopbaanstelsel, uitdovend
	Thuishelpers	gemeente								29,5	C	29,5	29,5	25,8		24	
TOTAAL												157,3	165,5			175,8	